**8 июня 2016 г. Росстандартом принят ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (далее — Стандарт; взамен ГОСТ 12.0.004-90).**

**Начало действия — 01.03.2017.**

**Рассмотрим его основные положения.**

Стандарт устанавливает основные виды и формы обучения и проверки знаний по безопасности труда занятых трудом лиц, распространяется на все юридические и физические лица, связанные с трудовой деятельностью, а также с обучением подрастающего поколения.

**НОВЫЕ ТЕРМИНЫ, ВВЕДЕННЫЕ СТАНДАРТОМ**

В Стандарте впервые применены несколько новых терминов в области обучения, в частности «инструктор по охране труда». Это лицо, как правило, из числа руководителей или специалистов, прошедшее обучение по охране труда (далее — ОТ), включающее изучение приемов и методов инструктирования, обучения и проверки знаний, и допущенное в установленном работодателем порядке к обучению работающих ОТ непосредственно у работодателя, включая инструктажи, стажировку, обучение по отдельным курсам и (или) вопросам, а также проверку знаний.

Организатор обучения — организация или индивидуальный предприниматель, организующая и проводящая обучение, включая проверку знаний, своих работников как работодатель; иных работающих, включая персонал подрядчиков, как организатор производства, на котором они работают.

Повышение квалификации — вид обучения, устанавливаемый национальным законодательством в рамках дополнительного профессионального образования, не изменяющий уровень образования, направленный на получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности в рамках имеющейся квалификации.

Самозанятое лицо — человек, самостоятельно занятый трудом по оказанию услуг в рамках договоров гражданско-правового характера, в том числе в форме индивидуального предпринимательства.

**ВИДЫ И ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА**

Стандарт определяет основные виды обучения безопасности труда:

* общее обучение знаниям по организации обеспечения безопасных и безвредных условий труда, защите от опасностей и рисков, профилактике связанных с работой травм и заболеваний, методам первой помощи и социальной защиты пострадавших;
* обучение приемам безопасного поведения;
* обучение безопасным приемам выполнения работ и рабочих операций;
* обучение приемам оказания первой помощи пострадавшим;
* обучение методам руководства безопасным выполнением работ;
* обучение методам проведения эффективного инструктажа и обучения.

Документом определены основные формы обучения безопасности труда:

* традиционное аудиторное обучение (лекции, семинары, практические занятия, тренинги, лабораторные занятия);
* «аудиторное» обучение за компьютерным обучающим комплексом;
* дистанционное обучение;
* получение навыков и выработка устойчивых приемов правильного безопасного выполнения трудовых операций на тренажерах и (или) на учебных местах;
* получение навыков и выработка устойчивых приемов оказания первой помощи пострадавшим на тренажерах и (или) манекенах;
* инструктаж;
* стажировка;
* проверка (и самопроверка) полученных и остаточных знаний, в том числе тестирование при помощи компьютерных средств;
* проверка (и самопроверка) полученных и остаточных умений и навыков, в том числе в деловых играх и (или) при помощи тренажеров и манекенов.

**ГРУППЫ ЛИЦ, КОТОРЫЕ ПРОХОДЯТ ОБУЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА**

Определены основные группы лиц, которые проходят обучение безопасности труда:

* руководители всех уровней и рангов, занятые управлением, в том числе безопасностью и (или) ОТ;
* специалисты, помогающие руководителям всех уровней и рангов, занятым управлением, в том числе безопасностью и (или) ОТ;
* лица, привлекаемые к управлению ОТ на общественных началах в различные рода комиссиях, комитетах, а также представители работников;
* самозанятые лица, организующие безопасное выполнение работ и безопасность своего труда самостоятельно;
* специалисты по ОТ, профессионально занятые управлением ОТ и (или) безопасностью труда;
* лица, не участвующие в управлении и занятые простым процессом труда, безопасным выполнением своей трудовой функции.

Рассмотрены вопросы обучения подрастающего поколения безопасности труда, поведения и учебы в ходе учебно-воспитательного процесса и учебных занятий в общеобразовательных школах, дошкольных учреждениях, высших и средних профессиональных учебных заведениях.

Для работающих, связанных с работами, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда, проводят специальное обучение безопасности труда с учетом этих требований. Обучение завершается отдельной проверкой полученных знаний по безопасности труда и безопасности выполнения работ.

Работодателям — индивидуальным предпринимателям, которые лично выполняют обязанности специалистов по ОТ, следует пройти профессиональную подготовку по ОТ, дающую право профессиональной деятельности в сфере ОТ и безопасности производства.

***К сведению***

Физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги по ОТ, должны иметь соответствующее базовое профессиональное образование и квалификацию в сфере ОТ, или безопасности производства, или техносферной безопасности, либо высшее профессиональное образование в сочетании с профессиональной переподготовкой по ОТ или безопасности технологических процессов и производств, дающих право профессиональной деятельности в сфере ОТ и безопасности производств.

**ОБУЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА В ОБУЧАЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**

Стандартом определены требования к преподавательскому составу обучающих организаций. В частности, он должен иметь квалификацию не ниже, чем это требуется национальным законодательством от специалистов по охране труда, а также опыт преподавания (обучения, инструктирования) по охране труда или опыт практической работы в сфере ОТ **не менее трех лет.**

**Виды инструктажей:**

***Вводный инструктаж.***

При необходимости по решению руководителя предприятия вводный инструктаж проводят и для лиц, посещающих производственные подразделения предприятия и (или) находящихся на подконтрольных предприятию территории и объектах в иных целях.

Содержание программ вводного инструктажа для различных категорий работающих может быть различным.

*Обратите внимание!*

Первичный инструктаж на рабочем месте и повторный теперь определяются как первичный и повторный инструктажи на рабочем месте.

***Первичный инструктаж на рабочем месте.***

Уточнено, что первичный инструктаж на рабочем месте проходят лица, принятые для выполнения краткосрочных, сезонных и иных временных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники) с использованием материалов и инструментов (механизмов), выделяемых работодателем или приобретаемых за свой счет.

***Повторный инструктаж на рабочем месте.***

Исключена возможность более продолжительного срока (до одного года) проведения данного вида инструктажа.

***Внеплановый инструктаж.***

Существенных изменений не внесено.

***Целевой инструктаж.***

Уточнено, что целевой инструктаж проводится при проведении массовых мероприятий на подконтрольной организатору обучения территории и (или) с выездом (выходом) за ее пределы.

Появилось требование вести новый журнал регистрации целевого инструктажа, приведена его форма.

*Важно*

Все лица, проводящие любые виды инструктажей, должны пройти обучение и проверку знаний требований безопасности и ОТ как инструкторы по ОТ.

***Стажировка.***

Этот вид обучения описан подробнее, чем в предыдущем ГОСТе. Выделим основное:

**1.** Проводящий стажировку инструктор или опытный рабочий должны пройти обучение как инструктор по ОТ.

**2.** Срок стажировки:

– для работников рабочих профессий — от 3 до 19 рабочих смен;

– для не имеющих опыта работы и соответствующей квалификации — от одного месяца до шести месяцев.

**3.** Срок стажировки для руководителей и специалистов — от двух недель до одного месяца.

**ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ**

Более подробно описана процедура проведения проверки знаний, чем в предыдущем ГОСТе, с незначительными отличиями от Постановления № 1/29.

Значительные отличия:

**1.** Состав комиссии (постоянно действующей комиссии) — не менее пяти человек, присутствие любых трех из которых на проверке знаний является обязательным (п. 10.7).

*Обратите внимание!*

Здесь есть противоречие со следующим пунктом, в котором определено, что присутствие председателя обязательно (п. 10.8).

**2.** Для проведения независимой проверки знаний на таких же условиях создается комиссия обучающей организации.

**3.** Все члены комиссии должны пройти обучение по ОТ в обучающих организациях и (или) проверку знаний требований ОТ в вышестоящих комиссиях как инструкторы по ОТ.

**4.** *Для проведения независимой проверки знаний* организатор обучения может привлечь к проверке знаний сторонних специалистов и (или) обучающие организации, имеющие право осуществлять обучение по ОТ и проверку знаний требований ОТ.

**ОБУЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫМ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ**

Определено, что обучение проводится под руководством инструктора производственного обучения, прошедшего соответствующее обучение по ОТ *как инструктор* по ОТ и имеющего большой практический опыт.

*К сведению*

Если у организатора обучения нет необходимой учебно-материальной базы, допускается проводить обучение на действующих рабочих местах.

Для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала при недостаточности обучения в виде инструктирования для безопасного выполнения поручаемых им работ проводится обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

**ОБУЧЕНИЕ ПРИЕМАМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ**

В каждой смене работающих в опасных и (или) вредных условиях труда, а также в обособленных бригадах, работающих вдали от пунктов медицинской помощи, должно быть не менее одного такого обученного лица.

Приведена рекомендованная примерная программа обучения приемам оказания первой помощи пострадавшим.

**ОБУЧЕНИЕ В ФОРМЕ ОТДЕЛЬНОГО КУРСА С ИТОГОВОЙ ПРОВЕРКОЙ ЗНАНИЙ**

Этот вид обучения предназначен для лиц, участвующих в управлении ОТ. Обучение проводится в форме повышения квалификации в учреждениях профессионального образования в соответствие с требованиями правил по охране труда по отраслям, видам работ, в том числе при выполнении работ повышенной опасности.

Приведена рекомендованная универсальная программа базового курса обучения «Основы управления условиями и охраной труда».

Работники рабочих профессий, условия труда которых или характер выполняемых работ требует специального обучения по ОТ и проверки знаний в виде отдельного курса в соответствие с требованиями правил по охране труда по отраслям, видам работ, в том числе при выполнении работ повышенной опасности. Проходят такое обучение по мере необходимости по решению их работодателя.

**ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА ОБУЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА**

Уточнены виды обучения:

* без отрыва от работы;
* с частичным отрывом от работы (не более трех дней в неделю не более чем по четыре часа в день);
* с полным отрывом от работы.

**ОФОРМЛЕНИЕ НЕОБХОДИМОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ**

Формы и содержание протокола заседания комиссии по проверке знаний по безопасности труда, личной карточки прохождения обучения, журналов вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте принципиально не изменились.

Появилось требование к форме удостоверения о проверке знаний требований ОТ, которой не было в предыдущем ГОСТе.

Принципиальной разницы между формой и содержанием приведенного удостоверения и удостоверения, определенного Постановлением № 1/29, нет.

Удостоверение теперь должно содержать нумерацию, состоящую из серии (три группы знаков) и номера (три группы знаков):

* первая группа — двухбуквенное краткое наименование страны по ГОСТ 7.67-2003 латинскими буквами;
* вторая группа — один символ:

0 — для организаторов обучения;

1 — для обучающих организаций;

* третья группа — ИНН организации, выдавшей удостоверение, в национальной системе идентификации.

Номер удостоверения состоит из:

* первая группа — две последние цифры года выдачи удостоверения;
* вторая группа — номер протокола проверки знаний требований ОТ;
* третья группа — номер проверяемого в протоколе проверки знаний требований ОТ.

Приведены рекомендованные программы обучения безопасности труда.